

Утверждено
на заседании Ученого Совета
протокол № _____
от « 8 » _____ 2021 г.
Врио ректора _____ Н.Ю. Иванова

**Антикоррупционная политика
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Смоленский государственный университет спорта»**

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ФГБОУ ВО «Смоленский государственный университет спорта» (далее - Университет), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

1.3. Основными целями внедрения в Университет Антикоррупционной политики являются:

-минимизация риска вовлечения Университета, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

-формирование у сотрудников Университета независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Университета о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

-обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в Университете.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Университет закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Университета;

-определение круга лиц, подпадающих под ее действие;

-определение должностных лиц в Университет, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

-определение и закрепление обязанностей работников Университета, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

-установление перечня реализуемых Университетом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, а также порядка их выполнения (применения).

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Университет вступает в договорные отношения, в том числе принимая на себя обязательства по обучению студентов, и лиц, обучающихся по программам повышения квалификации, переподготовки.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника

денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных

бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской

Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (статья 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ).

Личная заинтересованность - под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (статья 10 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ).

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Университета

3.1. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
 - 2) законность;
 - 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
 - 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
 - 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- б) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в Университете основывается на следующих принципах:

а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25.12.2008 №273-ФЗ и иным

нормативным правовым актам, применяемым к Университету.

б) Принцип личного примера руководства Университета: руководство Университета должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников Университета независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип нулевой толерантности к коррупции: неприятие в Университете коррупции в любых формах и проявлениях.

д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

е) Принцип периодической оценки рисков: в Университете на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Университета в целом и для отдельных его подразделений в частности.

ж) Принцип обязательности проверки контрагентов: в Университете на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

з) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, подпадающих под действие политики, являются работники Университета, находящиеся с ним в трудовых

отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Университетом с такими лицами, в том числе студентов обучающихся как на бюджетной и внебюджетной основе, и иных лиц, обучающихся по программам повышения квалификации и переподготовки.

5. Должностные лица Университета, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Ректор Университета является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Университете.

5.2. Ректор Университета исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Университета назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Университете;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Университете;

- разработка и представление на утверждение проектов правовых актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Университета;

- прием сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Университета или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению уведомлений о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных органов, прокуратуры, Министерства спорта Российской Федерации при проведении ими проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;

- организация мероприятий по вопросам и противодействия коррупции; индивидуальное консультирование работников; профилактики проведение

оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для последующего доклада Ректору Университета.

6. Обязанности работников и Университета, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Университете в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

-руководствоваться положениями настоящей политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

-воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;

-воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;

-незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики) руководство Университета о случаях склонения работника Университета к совершению коррупционных правонарушений;

-незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, руководство Университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами;

-сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Внедрение стандартов поведения работников Университета

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Университета в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики работников Университета.

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Университета является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В случае выявления конфликта интересов или возможного возникновения конфликта интересов работник информирует лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, руководство Университета.

9. Оценка коррупционных рисков

9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение

конкретных процессов в ходе осуществления образовательной деятельности, реализации спортивных мероприятий, бизнес-процессов, деловых операций, в представить деятельность Университета в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы) выделить «критические точки» - для каждого процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений в деятельности Университета, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Университета коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Университетом.

9.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Университета и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

9.3. Оценка коррупционных рисков проводится В Университета на регулярной основе.

9.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри Университета; с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Университетом или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Университете, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, участие каких должностных лиц Университета необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

Необходимо сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры могут включать детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критичной точке»;

выделить «критические точки»- для каждого процесса определить те элементы(процессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Для каждого процесса, реализация которого связан с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

Характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Университетом или ее отдельными работниками при совершении»

коррупционного правонарушения»; должности в Университета, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, участие каких должностных лиц Университета необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным; вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Университета»- сводное описание» критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Необходимо сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры могут включать:

Детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;

Реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри Университета; введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников Университета (с представлением отчетности работников о результатах принятых решений; введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д. установление дополнительных форм).

10. Консультирование и обучение работников Университета

10.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

10.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий.

Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике: коррупция в государственном и частном секторах экономики(теоретическая); Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Университета по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Университета (прикладная); выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении служебных (должностных) обязанностей (прикладная); поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций; взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции(прикладная).

10.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в Университета; руководящие работники; иные работники Университета. В случае возникновения проблемы формирования

учебных групп в Университете обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими учреждениями по договоренности.

10.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

Обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

Обучение при назначении работника на вышестоящую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

периодическое обучение работников Университета с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

10.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в Университете определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования.

Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции.

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

11.1. В антикоррупционной работе Университета, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при выполнении поставленных задач, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

В этом случае в Университете внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Университета в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политики, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Университете. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

11.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении

организаций – контрагентов, но (подконтрольных) организаций. Университет, проведение антикоррупционных мер в подразделениях.

11.3. В университет осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Университета.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Университета декларируемому антикоррупционным стандартом поведения.

12.2. Университет принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы коррупционных правонарушений, о которых стало известно.

12.3 Университет принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения должностных(трудовых) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

12.5. Руководству Университета и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на вопросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

13. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

13.1. Университет и все его работники должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ.

13.2. Все работники Университета вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

13.3. Лица виновные в нарушении требований настоящей политики, могут быть привлечены к мерам юридической ответственности.

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Университета

14.1. Университет осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют ректору Университета соответствующий отчет, на основании которого в настоящую политику могут быть внесены изменения и дополнения.

14.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в законодательство Российской Федерации.

Согласованно:

Начальник юридического отдела



О.В. Ефимова