

МИНИСТЕРСТВО СПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Смоленский государственный университет спорта»

Принято на
Ученом совете ФГБОУ ВО «СГУС»
протокол № 1

«27» 08 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «СГУС»


А.А. Обвинцев
«02» сентября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выборах деканов факультетов и заведующих кафедрами

Смоленск, 2024

1. Общие положения

1.1. Положение о выборах деканов факультетов и заведующих кафедрами Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Смоленский государственный университет спорта» (далее – Положение, Университет) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

приказом Минздравсоцразвития России «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» от 11 января 2011 г. № 1н;

приказом Минобрнауки России от 4 декабря 2023 г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

письмом Минобрнауки России от 28 апреля 2020 г. МН-20/1647;

Уставом Университета и иными локальными нормативными правовыми документами.

1.2. Должности декана факультета и заведующего кафедрой относятся к профессорско-преподавательским должностям и являются выборными.

1.3. Декан факультета и заведующий кафедрой выбираются Ученым советом Университета на срок до 5 лет и утверждаются в должности приказом ректора после заключения трудового договора. Если декан (заведующий кафедрой) избирается впервые, то срок его полномочий может не превышать 3 лет.

1.4. При наличии вакантной должности декана факультета или заведующего кафедрой руководство соответствующим структурным подразделением возлагается на одного из ведущих сотрудников, назначенным приказом по Университету временно исполняющим обязанности декана факультета или заведующего кафедрой до проведения выборов, но на срок не более 1 года.

1.5. Приказом по Университету назначается комиссия для оценки деятельности действующего декана факультета (заведующего кафедрой) за отчетный период его работы. Итоги работы председатель комиссии актом докладывает ректору, а также представляет их на заседании Ученого совета Университета.

1.6. Декан факультета (заведующий кафедрой), полномочия которого истекают, отчитывается о деятельности возглавляемого им подразделения за отчетный период на заседании Ученого совета Университета.

1.7. Претендентам на должность декана факультета (заведующего кафедрой) (далее – претенденты на должность) обеспечивается возможность ознакомиться с настоящим Положением, соответствующей должностной инструкцией и условиями труда.

1.8. Ректору предоставляется право решать вопрос о досрочном освобождении (до истечения срока трудового договора) декана факультета (заведующего кафедрой) в случаях, предусмотренных действующим законодательством и Уставом Университета.

1.9. Претендент на должность декана факультета (заведующего кафедрой) может снять свою кандидатуру путем подачи заявления до процедуры голосования на заседании Ученого совета.

2. Квалификационные требования к кандидатам

2.1. На должность декана факультета избираются наиболее квалифицированные специалисты соответствующего профиля из числа штатного профессорско-преподавательского состава, имеющие высшее профессиональное образование, ученую степень или ученое звание и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет.

2.2. На должность заведующего кафедрой избираются лица, имеющие высшее профессиональное образование, ученую степень и ученое звание, а также стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

2.3. При избрании работника на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности декана (заведующего кафедрой) новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником может быть продлено по соглашению сторон, заключенному в письменной форме, на срок не более 5 лет.

3. Подготовка к проведению выборов

3.1. Выборы декана факультета (заведующего кафедрой) проводятся в случае создания или реорганизации факультета (кафедры), по истечении срока трудового договора или при наличии вакансии на данную должность.

3.2. Отдел кадров:

не позднее 2 месяцев до окончания учебного года составляет список лиц, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора на замещение должности декана факультета (заведующего кафедрой); указанный список лиц утверждается приказом по Университету и размещается на официальном сайте;

ознакомляет с указанным списком работников, включенных в него;

составляет график проведения выборов деканов факультетов (заведующих кафедрами), который утверждается ректором Университета;

принимает от претендентов на должность заявления об участии в выборах и иные документы, установленные настоящим Положением.

3.3. Выборы декана факультета (заведующего кафедрой) объявляются путем размещения информации на официальном сайте Университета не позднее, чем за 2 месяца до даты их проведения.

3.4. Претенденты на должность не позднее, чем за 30 дней до дня проведения выборов подают в отдел кадров Университета заявления об участии в выборах.

Претендент на должность, являющийся работником Университета, к заявлению об участии в выборах прилагает следующие документы:

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим

основаниям;

список опубликованных учебных изданий и научных трудов (за последние 5 лет);
заключение по результатам предварительного медицинского осмотра;
сертификат о профилактических прививках.

Претендент на должность, не являющийся работником Университета, к заявлению об участии в выборах прилагает следующие документы:

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

копии документов об образовании, ученой степени и ученом звании, удостоверений о повышении квалификации (за последние 3 года);

список опубликованных учебных изданий и научных трудов;

копию трудовой книжки;

характеристика с предыдущего места работы;

заключение по результатам предварительного медицинского осмотра;

сертификат о профилактических прививках.

Претендент на должность может прилагать иные документы, характеризующие результаты его деятельности.

3.5. Претендент на должность может получить отказ в приеме заявления об участии в выборах в случаях:

несоответствия, заявленных квалификационных характеристик, установленным действующими нормативными актами квалификационных требований для выборной должности;

нарушения установленных сроков подачи заявления;

предоставления недостоверных сведений.

Все случаи отказа должны быть мотивированы, оформлены письменным уведомлением претендента на должность и занесены в протокол заседания Ученого совета Университета.

3.6. Претенденты на должность декана факультета могут быть рекомендованы к участию в выборах ректором, проректором по учебной работе, решением совета факультета или общим собранием факультета. Письменная рекомендация или выписка из решения общего собрания факультета (совета факультета) представляется в Конкурсную комиссию не позднее, чем за 14 дней до даты проведения выборов.

3.7. Претенденты на должность заведующего кафедрой рассматриваются на заседании кафедры (в ходе одного заседания). Они должны быть оповещены о дате, времени и месте заседания кафедры не менее чем за 3 дня до заседания.

Каждому из претендентов на должность предоставляется возможность изложить основные положения своих программ развития кафедры и ответить на вопросы. В случае, когда на должность на новый срок претендует прежний заведующий кафедрой, кафедра заслушивает его отчет и принимает по нему решение.

Решение кафедры о рекомендации (не рекомендации) обсуждаемого претендента на должность принимается открытым или тайным голосованием, в котором участвуют педагогические и научные сотрудники кафедры (трудоустроенные по основному месту работы в Университете), в том числе работающие на неполную ставку. Решение является действительным, если в голосовании приняли участие 2/3 присутствующих на заседании, а претендент на должность набрал более 50 % голосов (50 % + 1 голос). Результаты голосования заносятся в протокол заседания кафедры. Выписка из протокола заседания

кафедры представляется в Конкурсную комиссию не позднее, чем за 20 дней до даты проведения выборов.

Претенденты на должность заведующего кафедрой, не рекомендованные к избранию имеют право продолжать участие в выборах заведующего кафедрой.

3.8. По выборам на каждую конкретную должность отдел кадров формирует комплект документов, поступивших от претендентов на должность и передает их председателю Конкурсной комиссии (не позднее, чем за 20 дней до даты проведения выборов), с целью предварительного рассмотрения и рекомендации (не рекомендации) Ученому совету Университета претендентов на должности.

Решение Конкурсной комиссии оформляется протоколом и не позднее, чем за 7 дней до даты проведения выборов, передается ученому секретарю Ученого совета Университета.

Конкурсная комиссия формируется с учетом необходимости исключения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые решения.

4. Процедура проведения выборов и утверждения в должности

4.1. Ученый совет Университета проводит выборы декана факультета (заведующего кафедрой) на срок до 5 лет путем тайного голосования, проводимого с использованием бюллетеней (при проведении заседания в очной форме) или электронным способом (при проведении заседания в дистанционной форме).

4.2. На заседании Ученого совета Университета, в случае переизбрания, претендент на должность декана факультета (заведующего кафедрой) выступает с отчетом о проделанной работе. Иные претенденты на должность, допущенные к участию в выборах, вправе присутствовать на заседании Ученого совета Университета, а также давать необходимые пояснения.

4.3. Тайное голосование на очном заседании Ученого совета Университета осуществляется с использованием бюллетеня, куда вносятся фамилии, имена и отчества всех претендентов на должность в алфавитном порядке. Список претендентов на должность утверждается открытым голосованием членов Ученого совета Университета.

В случае, если претендент на должность снимает свою кандидатуру на заседании Ученого совета Университета до начала тайного голосования, то решение об удалении его фамилии из бюллетеней для тайного голосования утверждается открытым голосованием.

4.4. Для подсчета голосов членов Ученого совета Университета избирается счетная комиссия в составе не менее 3 человек. Количественный и персональный состав счетной комиссии утверждается открытым голосованием. В состав счетной комиссии не включаются члены Ученого совета, которые являются претендентами на должность и их кандидатуры внесены в бюллетень для голосования.

Протокол счетной комиссии утверждается открытым голосованием большинством голосов членов Ученого совета.

Решением Ученого совета Университета устанавливается срок заключения трудового договора с претендентом на должность.

4.5. При проведении заседания Ученого совета в дистанционной форме тайное голосование проводится электронным способом с использованием технических и технологических средств, определяемых Университетом. Результаты голосования фиксируются в электронном и бумажном виде (путем распечатки электронных форм).

Распечатанные протоколы заверяются лицом, ответственным за организацию и проведение электронного голосования.

4.6. Избранным считается претендент на должность, набравший 50 % + 1 голос от числа присутствующих на заседании членов Ученого совета Университета, при кворуме в 2/3 от списочного состава Ученого совета Университета. Претенденты на должность являющиеся членами Ученого совета Университета имеют право голоса, в том числе за свою кандидатуру.

Если голосование проводилось по единственному претенденту на должность, и он не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися.

4.7. При участии в выборах нескольких претендентов на должность, если ни один из них не получил более 50 % голосов, проводится второй тур голосования на этом же заседании Ученого совета Университета. Во втором туре голосования участвуют 2 претендента на должность, набравшие наибольшее количество голосов.

В случае если при повторном тайном голосовании никто из претендентов на должность не получил более 50 % голосов, конкурс признается не состоявшимся.

4.8. Выборы декана факультета (заведующего кафедрой) признаются несостоявшимися в случаях:

- отсутствия заявлений на участие в выборах от претендентов на должность;
- отклонения Ученым советом кандидатур при утверждении списка претендентов на должность для проведения тайного голосования;
- не избрания ни одного из претендентов на должность Ученым советом Университета.

После признания выборов несостоявшимися, приказом по Университету назначается временно исполняющий обязанности декана факультета (заведующего кафедрой) сроком до 1 года. Повторные выборы назначаются не позднее, чем за 2 месяца до окончания полномочий назначенного временно исполняющего обязанности по указанной должности.

4.9. Итоги выборов отражаются в протоколе заседания Ученого совета Университета, с приложением протокола счетной комиссии. Выписка из протокола заседания Ученого совета Университета о результатах выборов декана факультета (заведующего кафедрой) передается ученым секретарем в отдел кадров в срок не позднее 2 рабочих дней с даты проведения выборов.

4.10. Избранный Ученым советом Университета претендент на должность, назначается приказом по Университету, с заключением трудового договора (дополнительного соглашения) на срок до 5 лет и занесением в его трудовую книжку соответствующей записи.

4.11. Декан факультета (заведующий кафедрой), не избранный на новый срок, освобождается от исполнения своих обязанностей после издания приказа по Университету о назначении нового декана факультета (заведующего кафедрой).

4.12. Должность декана факультета и заведующего кафедрой объявляется вакантной, если выбранное лицо, не заключило трудовой договор или дополнительное соглашение с Университетом в течение 30 календарных дней со дня избрания.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе

Ученый секретарь Ученого совета

Начальник юридического отдела

Начальник отдела кадров



И.А. Дьячук

Л.В. Виноградова

Я.А. Осмоловская

В.И. Егорова