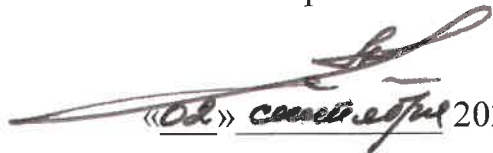


Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Смоленский государственный университет спорта»

Принято на
Ученом совете ФГБОУ ВО «СГУС»
протокол № 3

«27» 08 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО «СГУС»


А.А. Обвинцев
«02» сентября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Смоленск, 2024

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Смоленский государственный университет спорта» (далее – Положение, Университет) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

приказом Минздравсоцразвития России «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» от 11 января 2011 г. № 1н;

приказом Минобрнауки России от 4 декабря 2023 г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

письмом Минобрнауки России от 28 апреля 2020 г. МН-20/1647;

Уставом Университета и иными локальными нормативными правовыми документами.

1.2. Положение устанавливает порядок проведения конкурсного отбора (далее – конкурс) в Университете на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – педагогические работники), за исключением должностей декана факультета и заведующего кафедрой. К педагогическим работникам относятся следующие должности: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент.

1.3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в Университете, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на заседании Ученого совета Университета с указанием срока избрания.

Срок избрания педагогического работника может быть неопределенным или определенным в пределах не менее 3 лет и не более 5 лет. В случае, если трудовой договор между ним и Университетом заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее 3 лет, но не менее чем на 1 год.

В целях сохранения непрерывности образовательного процесса по решению ректора Университета допускается заключение трудового договора без избрания по конкурсу с педагогическим работником при приеме на работу по совместительству – на срок не более 1 года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

Педагогический работник, с которым по результатам конкурса заключен трудовой договор на неопределенный срок, в течение всего периода замещения им этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет.

1.4. К участию в конкурсе на замещение должностей педагогических работников допускаются сотрудники Университета, а также лица, не являющиеся работниками Университета, профессиональные характеристики и уровень подготовки которых соответствуют утвержденным квалификационным требованиям.

При избрании сотрудника Университета по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключенному в письменной форме на определенный срок не более 5 лет или на неопределенный срок.

1.5. Датой проведения конкурса является дата заседания Ученого совета, на котором рассматриваются претенденты на должность педагогических работников (далее – претенденты на должность) и происходит процедура тайного голосования.

Процедуре избрания на Ученом совете предшествует предварительное рассмотрение кандидатур педагогических работников, участвующих в конкурсе, на заседании кафедры и далее на заседании Конкурсной комиссии.

2. Требования к квалификации претендентов на замещение должностей педагогических работников

2.1. Претенденты на должность должны иметь определенный уровень профессиональной подготовки, необходимый для выполнения должностных обязанностей, а также стаж работы:

претендент на должность профессора – высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора;

претендент на должность доцента – высшее профессиональное образование, ученую степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);

претендент на должность старшего преподавателя – высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

претендент на должность преподавателя (ассистента) – высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии более высокой ступени профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

2.2. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

На должности профессора или доцента могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной

деятельности, соответствующей деятельности Университета, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности.

2.3. Особыми условиями допуска к работе претендентов на должности являются: отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации; прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. Подготовка к проведению конкурса

3.1. Отдел кадров:

не позднее 2 месяцев до окончания учебного года составляет список педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора; указанный список утверждается приказом по Университету и размещается на официальном сайте;

ознакомляет с указанным списком работников, включенных в него;

составляет график проведения конкурсов педагогических работников, который утверждается ректором Университета;

принимает от претендентов на должности заявления об участии в конкурсе и иные документы, установленные настоящим Положением.

3.2. Конкурсы педагогических работников объявляются путем размещения информации на официальном сайте Университета не позднее, чем за 2 месяца до даты их проведения.

3.3. При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией Университета (кафедры) и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности на той же кафедре, или при переводе на другую кафедру до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.

3.4. Претендентам на должности обеспечивается возможность ознакомиться с настоящим Положением, соответствующей должностной инструкцией, и условиями труда, а также присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

3.5. Претенденты на должности не позднее, чем за 30 дней до дня проведения конкурса подают в отдел кадров Университета заявления об участии в конкурсе.

Претендент на должность, являющийся сотрудником Университета, к заявлению об участии в конкурсе прилагает следующие документы:

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

список опубликованных учебных изданий и научных трудов (за последние 5 лет);

заключение по результатам предварительного медицинского осмотра;

сертификат о профилактических прививках.

Претендент на должность, не являющийся сотрудником Университета, к заявлению об участии в конкурсе прилагает следующие документы:

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим

основаниям;

копии документов об образовании, ученой степени и ученом звании, удостоверений о повышении квалификации (за последние 3 года);
список опубликованных учебных изданий и научных трудов;
копию трудовой книжки;
характеристика с предыдущего места работы;
заключение по результатам предварительного медицинского осмотра;
сертификат о профилактических прививках.

Претендент на должность может прилагать иные документы, характеризующие результаты его деятельности.

3.6. Претендент на должность может получить отказ в приеме заявления об участии в конкурсе в случаях:

несоответствия, заявленных квалификационных характеристик, установленным действующими нормативными актами квалификационных требований для конкурсной должности;

нарушения установленных сроков подачи заявления;
предоставления недостоверных сведений.

Все случаи отказа должны быть мотивированы, оформлены письменным уведомлением претендента на должность и занесены в протокол заседания Ученого совета Университета.

3.7. Претенденты на должности рассматриваются на заседании кафедры, а при наличии двух и более претендентов на одну должность – в ходе одного заседания. Они должны быть оповещены о дате, времени и месте заседания кафедры не менее чем за 3 дня до заседания.

Претендентам на должность кафедра может предложить провести пробные занятия. Информация об итогах проведения пробного занятия отражается в протоколе заседания кафедры.

Решение кафедры о рекомендации (не рекомендации) обсуждаемых претендентов на должности принимается открытым или тайным голосованием, в котором участвуют педагогические и научные сотрудники кафедры (трудоустроенные по основному месту работы в Университете), в том числе работающие на неполную ставку. Решение является действительным, если в голосовании приняли участие 2/3 присутствующих на заседании, а претендент на должность набрал более 50 % голосов (50 % + 1 голос). При наличии двух и более претендентов на одну должность положительная рекомендация может быть дана только одному из претендентов. Кафедра вправе дать всем (или единственному) претендентам отрицательные рекомендации. Неявка претендента на заседание кафедры не является причиной к отклонению вопроса рассмотрения его кандидатуры и вынесению рекомендации.

Результаты голосования заносятся в протокол заседания кафедры. Выписка из протокола заседания кафедры представляется в Конкурсную комиссию не позднее, чем за 20 дней до даты проведения конкурса с указанием рекомендованного срока заключения трудового договора (дополнительного соглашения).

Претенденты на должность, не рекомендованные к избранию имеют право продолжать участие в конкурсе.

3.8. На каждую конкретную должность, участвующую в конкурсе отдел кадров формирует комплект документов, поступивших от претендентов на должность и передает их председателю Конкурсной комиссии (не позднее, чем за 20 дней до даты

проведения выборов), с целью предварительного рассмотрения и рекомендации (не рекомендации) Ученому совету Университета претендентов на должности.

Решение Конкурсной комиссии оформляется протоколом и не позднее, чем за 7 дней до даты проведения конкурса, передается ученому секретарю Ученого совета Университета.

Конкурсная комиссия формируется с учетом необходимости исключения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые решения.

4. Порядок проведения конкурса

4.1. Ученый совет Университета проводит конкурс на замещение должностей педагогических работников на срок до 5 лет путем тайного голосования, проводимого с использованием бюллетеней (при проведении заседания в очной форме) или электронным способом (при проведении заседания в дистанционной форме).

4.2. Ученый секретарь информирует претендентов на должности педагогических работников, кандидатуры которых предполагаются к участию в конкурсе, о дате, месте, времени и форме заседания Ученого совета.

Претенденты на должность педагогического работника вправе присутствовать на заседании Ученого совета Университета при рассмотрении их кандидатур, а также при необходимости давать пояснения. Неявка претендента на заседание Ученого совета Университета не препятствует проведению конкурса.

4.3. Тайное голосование на очном заседании Ученого совета Университета осуществляется с использованием бюллетеня, куда вносятся фамилии, имена и отчества всех претендентов на должность педагогического работника в алфавитном порядке (все претенденты на 1 должность педагогического работника вносятся в 1 бюллетень). Список претендентов на должность педагогического работника утверждается открытым голосованием членов Ученого совета Университета.

В случае, если претендент на должность педагогического работника снимает свою кандидатуру на заседании Ученого совета Университета до начала тайного голосования, то решение об удалении его фамилии из бюллетеней для тайного голосования утверждается открытым голосованием.

4.4. Для подсчета голосов членов Ученого совета Университета избирается счетная комиссия в составе не менее 3 человек. Количественный и персональный состав счетной комиссии утверждается открытым голосованием. В состав счетной комиссии не включаются члены Ученого совета, которые являются претендентами на должность педагогического работника и их кандидатуры внесены в бюллетень для голосования.

Протокол счетной комиссии утверждается открытым голосованием большинством голосов членов Ученого совета.

Решением Ученого совета Университета устанавливается срок заключения трудового договора с претендентом на должность педагогического работника.

4.5. При проведении заседания Ученого совета в дистанционной форме тайное голосование проводится электронным способом с использованием технических и технологических средств, определяемых Университетом. Результаты голосования фиксируются в электронном и бумажном виде (путем распечатки электронных форм). Распечатанные протоколы заверяются лицом, ответственным за организацию и проведение электронного голосования.

4.6. Прошедшим избрание в конкурсе считается претендент на должность

педагогического работника, набравший 50 % + 1 голос от числа присутствующих на заседании членов Ученого совета Университета, при кворуме в 2/3 от списочного состава Ученого совета Университета. Претенденты на должность являющиеся членами Ученого совета Университета имеют право голоса, в том числе за свою кандидатуру.

Если голосование проводилось по единственному претенденту на должность педагогического работника, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.7. При участии в конкурсе нескольких претендентов на должность, если ни один из них не получил более 50 % голосов, проводится второй тур голосования на этом же заседании Ученого совета Университета. Во втором туре голосования участвуют 2 претендента на должность, набравшие наибольшее количество голосов.

В случае если при повторном тайном голосовании никто из претендентов на должность педагогического работника не получил более 50 % голосов, конкурс признается не состоявшимся.

4.8. Конкурс признается несостоявшимся в случаях:

отсутствия заявлений на участие в выборах от претендентов на должность педагогического работника;

отклонения Ученым советом кандидатур при утверждении списка претендентов на должность педагогического работника для проведения тайного голосования;

не избрания ни одного из претендентов на должность педагогического работника Ученым советом Университета.

4.9. Итоги конкурса отражаются в протоколе заседания Ученого совета Университета, с приложением протокола счетной комиссии. Выписка из протокола заседания Ученого совета Университета о результатах конкурса передается ученым секретарем в отдел кадров в срок не позднее 2 рабочих дней с даты проведения конкурса.

4.10. Прошедший избрание в конкурсе претендент на должность педагогического работника назначается приказом по Университету, с заключением трудового договора (дополнительного соглашения) на срок до 5 лет и занесением в его трудовую книжку соответствующей записи.

4.11. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если прошедшее избрание в конкурсе лицо, не заключило трудовой договор или дополнительное соглашение с Университетом в течение 30 календарных дней со дня избрания.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе

Ученый секретарь Ученого совета

Начальник юридического отдела

Начальник отдела кадров

И.А. Дьячук

Л.В. Виноградова

Я.А. Осмоловская

В.И. Егорова